



**POLICE MUNICIPALE**

# FORMATION SDI

## OBJECTIFS

- Savoir identifier les situations dégradées d'interventions
- Analyser correctement le niveau de risque
- Mettre en œuvre une réponse tactique face aux risques
- Se prémunir contre les nouvelles menaces
- Intégrer les contextes juridiques propres à ces missions difficiles



Aujourd'hui, le contexte anxiogène place la police municipale très fréquemment **en première ligne**. Les incivilités, les actes de violences, les agressions, la gestion de foules ou les patrouilles dans des **zones difficiles** sont désormais le quotidien des policiers municipaux. Ces nouvelles situations requièrent une analyse différente de la situation pour savoir réagir.

- + Une expertise adaptée et spécifique doit être mise en place
- + La sécurité des intervenants en première ligne est primordiale
- + La mission doit être assurée en toute légalité

## UNE FORMATION SUR-MESURE

Formation  
tactique

Sessions  
d'entraînement

Formation en  
e-learning

- + Un travail préparatoire nous permet de construire la formation selon vos besoins
- + Une formation adaptable en fonction de vos ressources
- + Une démarche évolutive face au contexte



# UN CONTEXTE À RISQUES

## MODULE 1 : APPRÉHENDER LE CONCEPT SDI

**Etre en capacité d'estimer le niveau de dangerosité de la mission et d'adapter ses capacités d'action pour réaliser son objectif dans les meilleures conditions de sécurité**

- Analyser et comprendre le concept SDI
- Disposer de l'ensemble des outils et des stratégies d'analyse du risque
- Estimer le risque de certaines interventions violentes
- Adapter la mission au risque

## MODULE 2 : CONNAÎTRE LES CONDITIONS D'INTERVENTION

**Intégrer le volet juridique et pénal, et formaliser les inter actions avec les partenaires opérationnels**

- Une action comprise dans le cadre légal et réglementaire
- Les partenariats opérationnels
- La synergie avec l'ensemble des acteurs qui concourent à la sécurité
- Les armes sur les zones à risques et les armes artisanales (Définition balistique et légale)

## MODULE 3 : INTERVENIR LORS D'UNE SDI

**Pouvoir agir et réagir en toute sécurité, de façon individuelle ou collective lors d'une SDI**

- Dispositifs d'intervention
- Alerter tous les personnels impliqués dans la SDI
- Mettre en place un PRM d'urgence
- Savoir réagir rapidement et réévaluer la situation pour adapter le plan tactique
- Exercices et simulations

## MODULE 4 : GESTION DU STRESS / NÉGOCIATION ET POSITIONNEMENT

**Pouvoir capitaliser sur la canalisation émotionnelle des situations dégradées, et acquérir les outils essentiels de négociation face à des comportements complexes**

- Pratique opérationnelle et apprentissage tactique
- Gérer son stress pour optimiser sa mission
- Désamorcer une situation de conflit et bien communiquer
- Gérer les situations de danger collectivement et individuellement
- Exercices et simulations

## MODULE 5 : MISES EN SITUATIONS PRATIQUES

**Mise en pratique de l'ensemble de la formation notamment autour de cas concrets, analyser les risques, décliner une stratégie opérationnelle et la mettre en œuvre dans sa globalité**

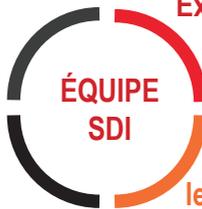
- Gestion concrète de situations dégradées d'interventions
- Parcours complet de l'analyse des risques à l'exécution de la mission
- Exercices de validation des acquis

## NOS EXPERTS

---

Consultants auprès  
des institutions nationales

Équipe pluridisciplinaire



Experts dans les problématiques  
liées à la sécurité

Anciens opérationnels dans  
les forces de l'ordre

## L'EXPERTISE CRISE-UP

---

Depuis 2003, Crise-Up et ses experts, accompagnent chaque jour, entreprises et collectivités dans la prévention et la gestion des crises humaines. Notre objectif vise toujours à limiter les impacts et les conséquences de ces événements afin que les agents ne soient pas psychologiquement perturbés et que les organisations en soient préservées à travers 3 pôles :

- **Prévention des risques humains**
- **Accompagnement psychologique d'urgence**
- **Management des situations humaines sensibles**



---

### CONTACT

**Christian BODIN**

Responsable formation

[sdi@crise-up.com](mailto:sdi@crise-up.com)