

# ENGAGER LA DÉMARCHE QVT DE SON ENTREPRISE



**Public** : Membres de la direction, DRH, et acteurs de la prévention

**Prérequis** : Aucun

**Durée** : 2 jours (14 heures)

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Définir, mettre en place et faire vivre une démarche de QVT en lien avec la culture d'entreprise

## CONTENU DE LA FORMATION

### Définir les éléments du projet de QVT

Prendre en compte l'ensemble des enjeux : sociologiques, économiques et les impacts sur la politique RH

Identifier les éléments clefs de la politique QVT : services aux salariés, conditions de travail et l'agencement des espaces de travail.

### Mettre en place une politique de QVT

Définir les points clefs de la politique

Identifier les acteurs et leurs rôles dans la démarche QVT : RH, managers, membres des institutions représentatives du personnel, intervenants santé au travail.

### Faire vivre la démarche QVT

Élaborer le diagnostic préalable : les indicateurs de QVT et les attentes exprimées par les salariés.

Définir un plan d'actions :

- L'organisation des actions dans le temps
- La sélection des intervenants internes et externes
- L'expression des collaborateurs
- Le suivi des impacts organisationnels, relationnels, et économiques.

### Intégrer la démarche QVT dans la culture d'entreprise

Les impacts sur les pratiques managériales et l'implication des managers.

L'harmonisation des accords sur l'égalité professionnelle et les enjeux de santé au travail.

**Intervenant** : Expert en QVT

### Méthodes et outils pédagogiques

Formation présentielle réalisée dans une salle de formation équipée

Exposés théoriques

Ateliers pratiques

Temps d'échange : retour d'expériences et exemples d'entreprises

### Modalités de suivi et d'évaluation

Attestation de présence

Questionnaire de satisfaction

Quiz

Bilan du formateur

**Organisme de formation**  
enregistré sous le numéro  
de déclaration d'activité  
11 75 49020 75

